



## Nieuwsbrief lonen zomer 2020

Deze nieuwsbrief staat in het teken van zaken waar je als werkgever in de zomer tegenaan kunt lopen. In de zomer gaan veel mensen met vakantie en heb je (tijdelijk) extra krachten nodig, wellicht zijn die te vinden binnen je eigen gezin. Je krijgt te maken met verhoogde minimumlonen en kun je wellicht subsidie aanvragen. Lees hierover meer:

1. [Voordelig een vakantiekracht](#)
2. [Voordelen meewerkende kinderen](#)
3. [Minimumlonen per 1 juli 2020](#)
4. [Maak gebruik van de subsidie praktijkleren voor mbo -praktijkleerplaatsen](#)

Vragen over deze onderwerpen dan wel andere zaken op het gebied van personeel neem contact op met Rosa Kromhout van der Meer via 088 220 2295 of per e-mail via [RosaKromhoutvanderMeer@JAN.nl](mailto:RosaKromhoutvanderMeer@JAN.nl)



## Voordelig een vakantiekracht

In sommige branches gaat het best goed. Echter, veel medewerkers gaan nu met vakantie en je wilt zo goed mogelijk aan de vraag naar jouw product of dienst voldoen. Studenten en scholieren zijn even niet zo druk met het volgen van lessen en studeren. Een logisch gevolg: Je overweegt vakantiekrachten aan te nemen. En dit kan voordeliger dan je denkt!

### Studenten- en scholierenregeling

Als je de studenten- en scholierenregeling toepast, mag je bij het berekenen van de loonheffing gebruik maken van het kalenderkwartaal. Deze langere periode betekent in de praktijk dat je vaak minder of helemaal geen loonheffing hoeft in te houden. De student of scholier houdt daardoor netto meer van zijn loon over. Dit voordeel is direct zichtbaar bij de uitbetaling van het loon en niet pas bij het doen van aangifte.

### Wie kunnen er gebruikmaken van de regeling?

- Scholieren voor wie bij het begin van het kalenderkwartaal recht bestaat op kinderbijslag;
- studenten en scholieren die bij het begin van een kalenderkwartaal recht hebben op studiefinanciering of tegemoetkoming studiekosten;
- buitenlandse studenten en scholieren uit een ander land van de Europese Unie, IJsland, Noorwegen, Zwitserland of Liechtenstein die beschikken over een International Student Identity Card (ISIC).

### Tip!

De studenten moeten je verzoeken de regeling toe te passen. Wijs hen erop als ze er niet van de regeling op de hoogte zijn. Ze moeten het formulier opgaaf gegevens voor de loonheffingen, studenten- en scholierenregeling invullen. Dit formulier is [hier](#) te downloaden. Dit ingevulde formulier bewaar je bij de loonadministratie. Buitenlandse studenten moeten ook een kopie van hun ISIC verstrekken. Ook deze kopie bewaar je bij de loonadministratie.

### Werknemersverzekeringen

Scholieren en studenten zijn natuurlijk gewoon verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Met de regeling moet je voor de berekening van de premies uit gaan van een kwartaal en het kwartaalmaximum.

### Let op!

Voor sommige sectoren geldt dat je uit mag gaan van de verlaagde premie. Het moet dan gaan om een arbeidsovereenkomst van maximaal acht aaneengesloten weken. De verlaagde premie geldt alleen voor de sectoren: agrarisch bedrijf, bouwbedrijf, culturele instellingen, horeca algemeen en schildersbedrijf. Omdat deze premies voor jouw rekening komen, levert dit je een voordeel op.



## Voordelen meewerkende kinderen

Extra hulp binnen het bedrijf in de vakantieperiode kan uiteraard ook vanuit je eigen familie komen. Het is misschien leuk om op deze manier je opgroeiende kind(eren) bij jouw onderneming te betrekken. En dit kan fiscaal ook nog eens heel gunstig zijn!

Meewerken kan in principe op drie manieren:

1. Allereerst kan jouw kind natuurlijk onder dezelfde voorwaarden werken waaronder je een andere werknemer zou aannemen. De gevolgen zijn dan ook gelijk aan het in dienst nemen van een willekeurig iemand. Je draagt belasting en premies af en je betaalt de werkgeversheffing Zvw. Je zoon of dochter is verzekerd voor de werknemersverzekeringen.
2. Je kind is minstens 15 jaar en de voornaamste reden dat je kind werkzaam is binnen jouw onderneming is dat het jouw kind is. De familieband overheerst in de arbeidsverhouding, er is meer sprake van een ouder-kindrelatie dan een gezagsverhouding tussen werkgever en werknemer. Je stelt ook andere eisen aan bijvoorbeeld het doorgeven van afwezigheid en je betreft je kind bij zaken die je niet aan een willekeurig iemand met een vergelijkbare opleiding zou overlaten. Ook behandel je je kind anders als er een fout wordt gemaakt. In dit geval neemt de belastingdienst aan dat er sprake is van een fictieve dienstbetrekking. Bij een fictieve dienstbetrekking ben je inhoudingsplichtig voor de Loonheffingen en je betaalt de werkgeversheffing Zvw. Je kind is niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen, maar daar betaal je ook niet voor. Verder hou je je aan de reguliere administratieve verplichtingen.
3. Je hebt een eenmanszaak, maatschap, vof of cv, je laat je minstens 15-jarige nog thuiswonende kind in het bedrijf meewerken en er is sprake van een fictieve dienstbetrekking, dan kent de wet nog een mogelijkheid. Je kunt via een formulier verzoeken om toepassing van de vereenvoudigde regeling. De vereenvoudigde regeling is bedoeld om de administratielast die er ook aan een fictieve dienstbetrekking zit, te verminderen. Je hoeft dan maar één keer per jaar aangifte van de loonheffing te doen en je kunt de loonbelasting ook één keer per jaar afdragen. Verder hoef je geen loonstaten voor je kind bij te houden, het bewaren van een loonspecificatie in de administratie is voldoende.

Wellicht is een van de drie hierboven beschreven mogelijkheden een leuke optie om jouw kind je bedrijf op een andere manier te laten leren kennen!



## Minimumlonen per 1 juli 2020

De bovengenoemde regelingen geven aan dat er voordelige manieren zijn om extra krachten in te huren. Wat deze, en je overig medewerkers, vanaf 1 juli a.s. minimaal moeten verdienen blijkt uit de informatie hieronder.

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon gaan 1,6% omhoog per 1 juli 2020. In januari en juli wordt het minimumloon aangepast aan de ontwikkeling van de gemiddelde cao-lonen in Nederland. De bedragen van het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week. De exacte werkduur hangt af van de sector en eventuele cao-afspraken die voor die sector gelden.

### Tabel bruto bedragen minimumloon

Leeftijd	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar en ouder	€ 1.680,00	€ 387,70	€ 77,54
20 jaar	€ 1.344,00	€ 310,15	€ 62,03
19 jaar	€ 1.008,00	€ 232,60	€ 46,52
18 jaar	€ 840,00	€ 193,85	€ 38,77
17 jaar	€ 663,60	€ 153,15	€ 30,63
16 jaar	€ 579,60	€ 133,75	€ 26,75
15 jaar	€ 504,00	€ 116,30	€ 23,26

### Tabel bruto bedragen minimumloon per uur voor fulltime werkweek van 36, 38 of 40 uur

Fulltime werkweek	21 jaar en ouder	20 jaar	19 jaar	18 jaar	17 jaar	16 jaar	15 jaar
36 uur	€ 10,77	€ 8,62	€ 6,47	€ 5,39	€ 4,26	€ 3,72	€ 3,24
38 uur	€ 10,21	€ 8,17	€ 6,13	€ 5,11	€ 4,04	€ 3,52	€ 3,07
40 uur	€ 9,70	€ 7,76	€ 5,82	€ 4,85	€ 3,83	€ 3,35	€ 2,91

### Uitzondering voor BBL'ers

Voor werknemers die de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) volgen geldt een ander minimumloon. Dit komt doordat deze lonen niet zijn meegenomen in de stapsgewijze verhogingen van het minimumjeugdloon per 1 juli 2017 en 1 juli 2019. De bedragen van het wettelijk minimumloon BBL gelden voor een volledige werkweek. Hieronder tref je de minimumlonen per uur voor BBL werknemers:



### Tabel bruto bedragen minimumloon BBL

Leeftijd	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar en ouder	€ 1.680,00	€ 387,70	€ 77,54
20 jaar	€ 1.033,20	€ 238,45	€ 47,69
19 jaar	€ 882,00	€ 203,55	€ 40,71
18 jaar	€ 764,40	€ 176,40	€ 35,28
17 jaar	€ 663,60	€ 153,15	€ 30,63
16 jaar	€ 579,60	€ 133,75	€ 26,75
15 jaar	€ 504,00	€ 116,30	€ 23,26

De bedragen van het wettelijk minimumloon BBL gelden voor een volledige werkweek.



## **Maak gebruik van de subsidie praktijkleren voor mbo –praktijkleerplaatsen**

Vanaf 1 juli a.s. kun je de subsidie praktijkleren aanvragen voor praktijkleerplaatsen in het MBO. De subsidie bedraagt maximaal € 2.700 per leerling. De hoogte van de subsidie praktijkleren is afhankelijk van het aantal weken dat een leerbedrijf een BBL-student begeleidt. Voor werkgevers die te maken hebben met een gedwongen sluiting tot en met 19 mei jl. brengt RVO de weken waarin zij de BBL-studenten niet konden begeleiden, niet in mindering op de subsidie. Ditzelfde geldt voor bedrijven die weliswaar niet gedwongen gesloten waren, maar die toch moesten sluiten, omdat voortzetting van het bedrijf, met inachtneming van de richtlijnen van het RIVM, niet verantwoord was.

### **Voor de volgende groep werknemers ontvang je subsidie:**

- vmbo-leerlingen die een leer-werktraject volgen;
- mbo-studenten die deelnemen aan een beroepsbegeleidende leerweg (bbl);
- hbo-studenten in de techniek (inclusief landbouw en natuurlijke omgeving), waarbij de opleiding bestaat uit leren en werken;
- promovendi en technologisch ontwerpers in opleiding (toio's);
- leerlingen uit het Voortgezet Speciaal onderwijs (VSO), voor deze categorie komt alleen het laatste jaar van de opleiding in aanmerking voor subsidie;
- leerlingen die in het laatste jaar van het Praktijkonderwijs (PRO) zitten, voor deze categorie komt alleen het laatste jaar van de opleiding in aanmerking voor subsidie;
- leerlingen die de entreeopleiding, een basisberoepsgerichte en –begeleidende leerweg, van het vmbo volgen, voor deze categorie kun je in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten tijdens de praktijkbegeleiding.

### **Voor een werkgever die gebruik wil maken van de subsidieregeling praktijkleren zijn de volgende voorwaarden van toepassing:**

- Je moet als bedrijf geregistreerd staan als een erkend leerbedrijf;
- de werknemer werkt op basis van een geldige (praktijkleer) overeenkomst;
- de beroepsopleiding is diplomagericht en is opgenomen in het Crebo register (voor MBO opleidingen) of Croho register (voor HBO opleidingen);
- zorg voor een volledige administratie per deelnemer, zoals een getekende leerovereenkomst, aanwezigheidsregistratie en administratie waaruit de begeleiding en voortgang blijkt.



### **Aanvragen**

Om in aanmerking te komen voor de subsidie moet je aanvraag uiterlijk 16 september a.s. om 17:00 uur zijn ingediend.

JAN© kan de aanvraag ook voor je verzorgen aangezien wij als kantoor beschikken over een eHerkenningsmiddel met betrouwbaarheidsniveau 1. Wil je hier gebruik van maken neem dan contact met ons op.

### **Op JAN© kun je rekenen!**

Heb je vragen over de beloning van je personeel of het in dienst nemen van een nieuwe werknemer naar aanleiding van deze nieuwsbrief? Neem contact op met Rosa Kromhout van der Meer via 088 220 2295 of [RosaKromhoutvanderMeer@JAN.nl](mailto:RosaKromhoutvanderMeer@JAN.nl)

### **Disclaimer**

Met de grootste zorg heeft JAN© zijn nieuwsbrief samengesteld. Voor informatie die desondanks niet volledig of niet-juist opgenomen is, en voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen, kan JAN© geen aansprakelijkheid aanvaarden.